

Anno **2009**
Istituzione **4201 - MAZZO DI VALTELLINA**
Fase/Stato Rilevazione: **Rettifica/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Data Creazione Stampa: **15/07/2010 15:38:15**

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

| | |
|--|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: | |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | |
| Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): | |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 0.00 |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

| Posizione | Num. | Val. |
|------------------|-------------|-------------|
| Totale | 0 | |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

Tra 60 e 90% =

Inferiore o uguale al 60% =

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?

In forma singola

In forma associata

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?

In forma singola

In forma associata

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria

Commento

DIRIGENTI

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: | 23/04/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 27/05/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 08/07/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2009 |
| Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): | 371 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 45.6 |

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

| | | | |
|--|-------------|--------------|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | | 14675 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | | | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | | | NO |
| Per scelta dell'organo politico ? | | | SI |
| Sulla base di altri fattori ? | | | NO |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | | | |
| Posizione | Num. | Val. | |
| Posizione 1 | 1 | 10071 | |
| Posizione 2 | 1 | 0 | |
| Totale | 2 | | |

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

| | |
|---|----|
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | |
| Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | |
| Area A / Categoria A / Fascia I | |
| numero progressioni | |
| percentuale | |
| Area B / Categoria B / Fascia II | |
| numero progressioni | |
| percentuale | |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | |
| percentuale | |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | |
| percentuale | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE

| | |
|--|-------|
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 6998 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito | 4 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito | 1 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 80,00 |
| Tra 60 e 90% = | 0,00 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 20,00 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

22.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria

Commento

PERSONALE NON DIRIGENTE